



PARIS EMPLOIS A DOMICILE
Programme de formation
aux métiers des services à la personne
et petite enfance

Définition

Paris Emplois à Domicile (PEAD) est un programme de formation aux métiers des services à la personne et petite enfance initié par la Ville de Paris en complément de l'offre régionale.

Un appel à projets annuel sélectionne les projets d'organismes de formation qui réalisent le parcours, souvent avec co-financement POEI par France Travail

Enjeux

Former : Accompagner les demandeurs d'emploi parisiens vers un emploi durable

1. Proposer des programmes de formation qualifiants
2. Proposer des parcours d'accès à la qualification

Fournir : Répondre aux besoins des Parisiens et des employeurs

1. Proposer des candidats motivés dans les métiers des SAP
2. Offrir les compétences humaines et techniques recherchées

Flasher : Faire connaître, favoriser l'ancrage parisien du programme

1. Promouvoir le dispositif à l'ensemble des prescripteurs parisiens
2. Orchestrer les mises en lien en animant l'écosystème

Publics

Les Parisien.ne.s éloignées de l'emploi inscrits à France Travail

1. Les allocataires du RSA et les chercheurs d'emploi
2. Les personnes non diplômées et motivées sachant lire et écrire (niveau A2-B1)

Les Parisien.ne.s en reconversion professionnelle

1. Les personnes en quête d'un métier durable à forte utilité sociale
2. Les personnes qui souhaite monter en compétence

Les ressortissants étrangers avec titre de séjour

1. Les personnes d'origine étrangère disposant d'un titre de séjour et souvent d'une expérience
2. Les personnes formées à la langue française « à visée professionnelle »

Formations en 2025 : 250 places

L'accès à la qualification : 72 places

1. Aide à domicile
2. Certification partielle (CCP2 ADVF)

Les métiers des services à la personne : 130 places

1. L'assistant de vie famille : ADVF
2. L'agent de service médico-social

Les métiers de la petite enfance : 36 places

1. Animatrice ou garde enfants

Formations en 2025 : 248 places

L'accès à la qualification : 110 places

1. Aide à domicile
2. Certification partielle (CCP2 ADVF)

Les métiers des services à la personne : 102 places

1. L'assistant de vie famille : ADVF
2. L'agent de service médico-social

Les métiers de la petite enfance : 36 places

1. Animatrice ou garde enfants

Formations en 2025 : 250 places

N°	ORGANISMES DE FORMATION	Session	Places	Forma_ H	Stage H	Total_ H	Objectif	Accès	Qualif	FR	ARRO
1	Ad'hoc Care	2	15	492	35	527	auxiliaire de vie	15		A2	18/93
2	ADAGE	2	26	420	140	560	Accès SAP	26		A2	14/18
3	BIMBAMJOB / CEFIL Action Formation	2	24	486	140	626	ADVF		24	A2	92110
4	Each One (UMEG)	10	35	413	35	448	ADVF CCP2		33	A2	2/20/94
5	FIDE & Entr'Aides	2	24	239	105	344	Préqualif ADVF	24		A2	15
6	FLES / AFCI	1	12	525	105	630	ASMS (ASH)		12	A2	20
7	Génération	2	30	133	7	150	ASMS (ASH)		30	A2	13
8	J2P	2	24	230	105	335	Ass Mat - Animatrice	24		A2	19
9	Jeunesse Feu Vert	1	12	455	140	595	Compé linguis SAP	12			94000
10	Sap Compétences	2	24	355	105	460	ADVF titre complet		24	B1	11
	SOUS TOTAL	26	226								
11	IFE BAT & IDC Formation	1	12	623	175		ADVF	12	12		19
	IDC Formation	1	12	400	140		POA Petite enfance		12		19
	SOUS TOTAL OPCO EP	2	24					113	147		
	TOTAL PEAD 5	28	250					43%	57%		

Bilan qualitatif provisoire PEAD : nb stagiaires formés par gamme métiers



50 gardes enfant ou
assistante PE



100 auxiliaires, assistante vie
auprès des séniors (CCP1 & 2)



100 polyvalent ADVF

Caractéristiques des formations

Plurielle

1. Accompagnement sur les savoir-être, les codes sociaux, le français, les techniques de retour à l'emploi
2. Formation pratique et opérationnelle (théorie, stages, ateliers)

Inclusives

1. Niveau de formation, éloigné de l'emploi, ressortissants étrangers avec titre de séjour
2. Volontariste (homme, QPV)

Qualifiantes

1. Elles préparent à un diplôme ou une certification avec acquisition tout ou partie des CCP
2. Elles sont travaillées entre employeur et organisme de formation lors des POEI

Partenaires

France Travail

1. Dans l'instruction des dossiers déposés par les OF
2. Dans le financement des formations (POEI)
3. Dans le sourcing des candidats (information aux personnes inscrites)

Entreprises et leurs représentants

1. FEPEM – FEDESAP - FESP
2. OPCO EP
3. Entreprises engagées

Associations & Institutionnels

1. Les associations, notamment celles œuvrant vers les primo-arrivants, pour identifier les candidats
2. Les structures type Mission Locale, EPEC,
3. Les services de la Ville : EDL, EPI, mairies

Méthode

Appel à projets annuel

1. Publication d'un appel à projets fixant le cadre des actions de formations éligibles
2. Instruction des dossiers avec nos partenaires et soumission des candidatures à un jury
3. Décisions d'octroi de subventions de fonctionnement et/ou investissement par le Conseil de Paris

Communication sur les actions

1. Réunion d'échange sur l'appel à projets
2. Réunion de lancement avec les organismes de formation lauréat
3. Catalogue papier et dématérialisé (sur paris,fr) et information des partenaires

Vie du programme

1. Rencontres, comités de pilotage, suivi quanti et quali des actions
2. Réunions info collectives entre chercheurs d'emploi sélectionnés et OF lançant une formation

Inscription

Candidater : condition : inscription du demandeur d'emploi à France Travail

1. Le catalogue est téléchargeable sur Paris.fr [Les offres de formation « Paris Emplois à Domicile » - Ville de Paris](#)
2. La candidature est effectuée directement auprès de l'organisme de formation « OF »
3. L'inscription à une réunion d'information animée par l'OF suite à une invitation France Travail

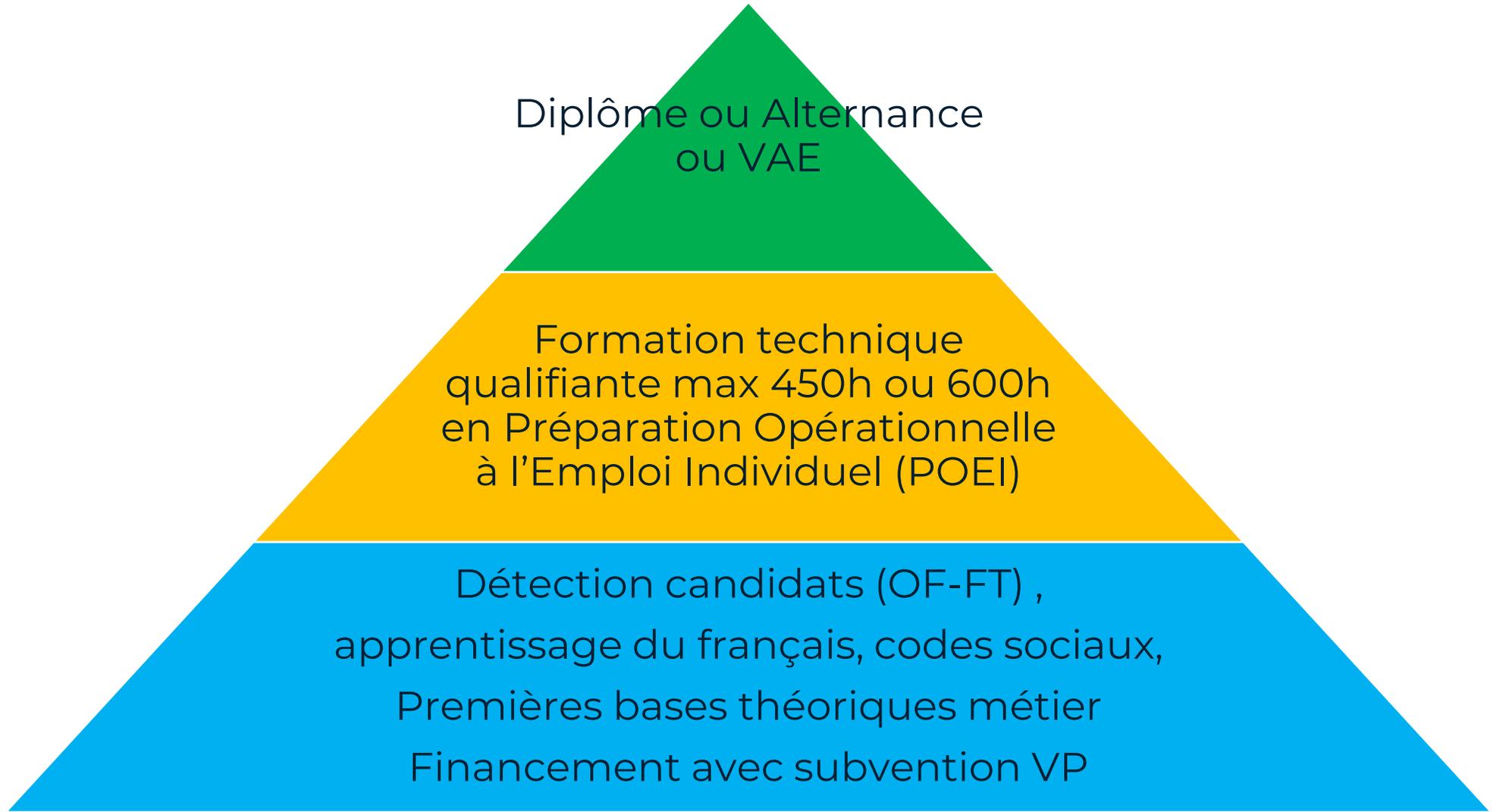
Finaliser son projet : formation gratuite pour les demandeurs d'emploi Parisiens

1. Rencontre avec son conseiller France Travail pour la validation du projet pro et le financement
2. Entretien avec un employeur « pré embauche » (dispositif POEI)

S'insérer

1. Suivre une formation principalement en présentiel : cours, ateliers, stages
2. Participer aux job dating, au mentorat proposé, aux techniques de retour à l'emploi

Exemple processus de sélection et qualification des candidats



Parcours type du stagiaire

- Détection candidats
- Pré-qualification
- Certification partielle

- Professionnalisation dans l'entreprise
- ou
- Suite de parcours possible dans PEAD

- Certification par la formation continue
- Certification par une formation PEAD

Atouts du programme Paris Emplois à Domicile

Chemin inclusif de la détection des chercheurs d'emploi souvent infra BAC et migrants réguliers jusqu'à l'embauche en POEI

Ancrage parisien : les chercheurs d'emploi parisiens, les conseillers France Travail Paris, les organismes de formation, les associations d'enseignement du français,, le réseau associatif et institutionnel (Ville de Paris, DRIEETS), les employeurs parisiens privés ou publics.

Ressources qualifiées au service des Parisiens : des formations qualifiantes et recherchées qui répondent aux besoins des employeurs

Emploi facilité avec des formations souvent « préparation opérationnelle à l'emploi », aide au financement France travail si intention d'embauche identifiée d'entreprise

Contacts & Infos

dae-emploiadomicile@paris.fr

pascal.mongin@paris.fr

page web sur site paris.fr

[Les offres de formation « Paris Emplois à Domicile » - Ville de Paris](#)